

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Огонек» с. Нижняя Покровка»  
Красногвардейского района Белгородской области

**ПРИНЯТО**

протоколом общего  
собрания работников  
МБДОУ «Детский сад «Огонек»  
с. Нижняя Покровка»  
протокол № 4  
от «12» января 2021 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом заведующего МБДОУ  
«Детский сад «Огонек»  
с. Нижняя Покровка»  
О. Парфирьева  
от «12» января 2021 г. № 3

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель ПК  
С.В. Есакова  
«12» января 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение) разработано для МБДОУ «Детский сад «Огонек» с. Нижняя Покровка» (далее – образовательная организация, МБДОУ) в целях оказания поддержки работодателю в реализации государственной политики и требований государственных нормативных актов по охране труда через создание и обеспечении эффективного функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) у работодателя, содействия в разработке внутренних локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ у работодателя, разработке и реализации профилактических мероприятий по охране труда.

Разработано в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации. Служба охраны труда в организации от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Рекомендациями Минобрнауки России по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

2. Требования настоящего Положения обязательны к исполнению заведующим (- далее руководитель) МБДОУ независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации.

3. Структура СУОТ у работодателей, численность работников которых составляет до 100 человек, может быть упрощенной при условии

соблюдения государственных нормативных требований охраны труда. Упрощение осуществляется с учетом специфики деятельности работодателя путем сокращения предусмотренных пунктом 52 настоящего Положения уровней управления между работником и работодателем в целом с установлением обязанностей в соответствии с пунктами 46 - 51 настоящего Положения.

4. Создание и обеспечение эффективного функционирования СУОТ осуществляется заведующим с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, соглашений, содержащих вопросы управления охраной труда.

5. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя.

6. СУОТ представляет собой единство:

а) элементов системы управления руководителя с зафиксированными в локальных нормативных актах функциональными обязанностями его должностных лиц на всех уровнях управления;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по управлению профессиональными рисками, улучшению условий труда, эффективной организации работ по охране труда на рабочих местах и развитию культуры безопасности на всех уровнях управления в образовательном учреждении;

в) устанавливающей требования (локальные нормативные акты руководителя) и фиксирующей предпринимаемые действия (журналы, акты, записи) документации.

7. Действие СУОТ распространяется на все рабочие места руководителя, находящиеся в его ведении, в пределах установленной юрисдикции и зоны ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в образовательном учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, а также на подрядные организации, осуществляющие деятельность на территории работодателя. В указанном случае требования СУОТ должны быть доведены до указанных подрядных организаций в части, касающейся обеспечения соблюдения требований охраны труда при выполняемых ими работах.

8. Руководитель обеспечивает принятие и развитие СУОТ, финансирование мероприятий в рамках СУОТ и ресурсное обеспечение функционирования СУОТ, что обеспечит на регулярной основе улучшение условий и охраны труда, минимизацию уровней профессиональных рисков, создание безопасных рабочих мест, предотвращение связанных с работой травм и ухудшений состояния здоровья работников, формирование культуры безопасного труда, обеспечивает безопасную рабочую среду для работников.

Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий внутри процесса, направленными на обеспечение функционирования СУОТ являются:

а) Планирование мероприятий по охране труда;

б) Выполнение мероприятий по охране труда;

г) Контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда,

анализ по результатам контроля;

д) Формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

е) Управление документами в СУОТ;

ж) Информирование работников и взаимодействие с ними;

з) Распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

9. Формирование и развитие СУОТ в соответствии с государственными нормативными требованиями по охране труда и данным Положением, позволит руководителю сформировать устойчивую основу для планомерной работы по охране труда и улучшению условий труда на рабочих местах, внедрить базовые принципы управления профессиональными рисками, обеспечить интеграцию СУОТ с другими элементами системы управления, реализовать предупреждающие (профилактические) мероприятия и улучшать собственные показатели деятельности в области охраны труда.

## **II. Обеспечение функционирования СУОТ**

11. Направления развития СУОТ следует документировать в виде локального нормативного акта по охране труда, разработанного с учетом государственных нормативных требований по охране труда.

Принятые цели по охране труда достигаются руководителем путём реализации процедур и комплекса мероприятий, предусмотренных данным разделом II настоящего Положения.

12. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

Количество целей по охране труда определяются руководителем с учетом специфики его деятельности, размера (численности работников) показателей по условиям труда и профессиональным рискам.

### **Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда**

13. С целью реализации процедур и исполнения мероприятий, направленных на исполнение действующих государственных нормативных требований по охране труда, руководитель устанавливает (определяет) с учетом специфики своей деятельности порядок реализации внутри процесса по охране труда следующих процедур (мероприятий) по:

а) проведению специальной оценки условий труда;

б) управлению профессиональными рисками;

в) проведение обучения работников по охране труда;

г) организации и проведению медицинских осмотров, освидетельствований и обследований работников;

д) обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

е) обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений;

- ж) обеспечению социального страхования работников;
- з) обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- и) расследованию, оформлению, учету несчастных случаев и микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний и реагированию на них в рамках СУОТ;
- к) обеспечению взаимодействия с органами государственного надзора (контроля), органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- л) обеспечению безопасности работников подрядных организаций;
- м) организации и проведению работ повышенной опасности;
- н) внедрению и осуществлению электронного документооборота в сфере охраны труда по мере готовности;
- о) контролю соблюдения требований охраны труда;
- п) введению (по необходимости) аудио-, видео-, фото- фиксации производственных процессов;
- р) информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- с) санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- т) разработке и утверждению правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

14. Порядок разработки и реализации мероприятий, направленных на исполнение действующих государственных нормативных требований охраны труда внутри СУОТ, должны быть закреплены руководителем в локальных нормативных актах. Также должны быть определены меры регулярного контроля за исполнением мероприятий, указанных в пункте 13 настоящего Положения.

Перечень процессов в СУОТ руководителя формируется по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, численности и состава работников, видов выполняемых работ при осуществлении производственной деятельности.

#### **Управление профессиональными рисками**

15. Приоритетным направлением деятельности СУОТ руководителя является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

16. Руководитель вправе использовать разные методы для оценки уровня профессиональных рисков в области охраны труда как часть общих процедур реагирования на различные опасности, производственные риски или особенности вида деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков определяется опасностями, связанными с осуществляемой работодателем деятельностью.

17. Опасности могут быть физическими, психологическими, биологическими, химическими, электрическими, механическими или основанными на движении и энергии, перечень опасностей приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению. Руководитель вправе дополнить перечень указанных опасностей дополнительными опасностями, исходя из специфики своей деятельности.

18. Руководитель осуществляет анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

19. Допускается использование руководителем различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Руководитель вправе привлечь для оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Планирование и контроль реализации мероприятий по охране труда**

20. При планировании мероприятий по охране труда руководитель рассматривает взаимосвязь между осуществляемой деятельностью, соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, сформированными целями по охране труда и требованиями к функционированию СУОТ, как единое целое.

21. В Плане мероприятий по охране труда отражаются:

а) мероприятия, разработанные на основании результатов проведенного руководителем и (или) комиссией по охране труда анализа состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оценки эффективности функционирования СУОТ, анализа достижения целей по охране труда и т.п.;

б) мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

в) мероприятия, разработанные по результатам управления профессиональными рисками оценки опасностей на рабочих местах, направленные на минимизацию их воздействия на работников и деятельность самого работодателя;

г) мероприятия, разработанные по результатам расследования несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, микроповреждений (микротравм), инцидентов и аварий, произошедших в периоде предшествующему планированию;

д) мероприятия, направленные на обучение и развитие компетенций работников по охране труда;

е) мероприятия, предусматривающие проведение медицинских

осмотров работников в необходимом объеме с учетом государственных нормативных требований охраны труда;

ж) мероприятия по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты с учетом единых норм бесплатной выдачи СИЗ, установленных государственными нормативными требованиями охраны труда;

з) мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников;

и) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ и закрепленных локальными нормативными актами работодателя;

к) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ, а также по достижению целевых показателей по охране труда;

л) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ;

м) ответственные лица за реализацию мероприятий по охране труда на каждом уровне управления;

н) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ.

22. При составлении Плана мероприятий по охране труда руководитель также руководствуется примерным перечнем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

23. В рамках функционирования СУОТ должен быть определен механизм регулярного контроля и анализа исполнения принятых Планов мероприятий по охране труда. Результаты контроля и анализа исполнения мероприятий по охране труда доводятся до сведения руководителя не реже одного раза в год для принятия управленческих решений, направленных на обеспечение функционирования СУОТ.

24. Информация об исполнении мероприятий по охране труда доводится до сведения работников.

### **Мониторинг и оценка эффективности функционирования СУОТ**

25. Руководитель обеспечивает создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии процессов мониторинга, измерения, анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и своей деятельности в области охраны труда.

26. Руководитель разрабатывает (определяет) и закрепляет локальным нормативным актом оценку эффективности функционирования СУОТ в том числе:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим

государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;

в) получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

27. Руководитель, исходя из специфики своей деятельности, определяет основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур и мероприятий по охране труда, к которым можно отнести:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, перечень которых приведен в приложении № 2 к настоящему Положению, выявления опасностей и определения уровня профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ инцидентов, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный мониторинг эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фото- наблюдения.

28. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, мониторинга достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления руководитель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фото- наблюдения.

29. Руководитель обязан лично контролировать и оценивать эффективность СУОТ. Работодатель вправе предусмотреть и реализовать возможность осуществления внешнего контроля и оценки эффективности функционирования СУОТ организации, мониторинга и анализа показателей реализации процедур и мероприятий по охране труда, путем организации общественного контроля с привлечением уполномоченного по охране труда, либо проведения внешнего независимого контроля (аудита) СУОТ с

привлечением независимой экспертной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

30. При проведении контроля функционирования СУОТ, мониторинга и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, руководитель предусматривает оценку следующих показателей:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) эффективность действий, намеченных руководителем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц руководителя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

31. Руководитель фиксирует и сохраняет соответствующую (подходящую) документированную информацию по результатам контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты проведения мониторинга, измерений, анализа и оценки показателей деятельности.

32. Результаты контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оформляются и утверждаются локальным нормативным актом работодателя.

### **Планирование улучшений функционирования СУОТ**

33. Планирование мероприятий по охране труда обеспечивает постоянное выявление потенциальных рисков, связанных с деятельностью руководителя, и возможность реализации профилактических мер управления, как в отношении работников, так и СУОТ в целом.

34. Руководитель устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также обязательность учета результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

### **Обучение и развитие компетенций по охране труда**



35.С целью организации процедуры обучения работников по охране труда руководитель, исходя из специфики своей деятельности, устанавливает (определяет):

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от обучения безопасным приемам выполнения работ у работодателя;

д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения повторного инструктажа на рабочем месте;

е) работников, ответственных за проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях работодателя, за проведение стажировки по охране труда у работодателя;

ж) вопросы, включаемые в программу проведения инструктажей по охране труда;

з) состав комиссии руководителя по проверке знаний требований охраны труда;

и) регламент работы комиссии руководителя по проверке знаний требований охраны труда;

к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний требований охраны труда в комиссии работодателя;

л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;

м) порядок организации и проведения инструктажей по охране труда;

н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте.

36.В ходе организации процедуры обучения работников по охране труда руководитель учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

### **Консультации и взаимодействие по охране труда**

37.Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, комиссии по охране труда, руководителя и уполномоченного по охране труда.

38.Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления, руководитель может реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в

разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

39.Для реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда необходимо обеспечить:

а) предоставление времени и выделение ресурсов для участия работников в обсуждении и решении вопросов по охране труда;

б) своевременное предоставление работникам доступа к информации относительно функционирования СУОТ;

в) выявление и устранение препятствий для участия в обсуждении вопросов по охране труда и минимизация препятствий в случае, если они не могут быть устранены в полной мере;

г) координацию и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и разработка мер управления (плана мероприятий) по охране труда; определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

установление порядка реализации требований в области охраны труда;

установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### **Формирование и развитие культуры безопасного труда**

40.Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ направлено на формирование и развитие у работников культуры предотвращения аварий и инцидентов, недопущения несчастных случаев путем принятия всех практически осуществимых мер управления для сведения к минимуму опасностей и минимизации уровня профессиональных рисков у работодателя.

41.Руководство руководителя обеспечивает лидерство и приверженность охране труда, если возлагает на себя ответственность за процессы и мероприятия по охране труда со своим непосредственным участием или в рамках своих функциональных обязанностей по обеспечению охраны труда.

42.Руководители заведующего в целях продвижения культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ и обеспечения управленческого лидерства по охране труда должны обеспечить реализацию следующих принципов:

а) охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной (ключевой) ценностью у заведующего;

б) устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители не зависимо от уровня управления и должностных обязанностей;

в) все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;

г) сведения, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья в организации, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

43.Руководство заведующего демонстрирует свое лидерство по охране труда посредством обеспечения поддержки и стимулирования работников, если они информируют об инцидентах, опасностях, профессиональных рисках на рабочих местах, обеспечения защиты работников от наказаний (таких, как угроза увольнения или применения мер дисциплинарного воздействия), если действия работника обеспечивают выполнение требований охраны труда.

44.В результате продвижения культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ у руководителя должны быть сформированы несколько тесно связанных между собой элементов:

а) риск-культура как совокупность ценностей, убеждений, понимания и знаний в сфере управления профессиональными рисками, разделяемых и применяемых на практике работниками на всех уровнях управления;

б) культура информирования, когда работники с готовностью сообщают о проблемах, ошибках, опасностях и рисках на рабочих местах;

в) справедливая культура, построенная на атмосфере доверия, которая побуждает работников предоставлять сведения, имеющие отношение к охране труда, и где каждый знает, что приемлемо, а что недопустимо;

г) гибкая культура, обеспечивающая адаптацию к меняющимся условиям или новым требованиям, соблюдая при этом требования охраны труда;

д) культура обучения, когда работники индивидуально и все вместе стремятся улучшить состояние охраны труда на рабочих местах, информируют по вопросам охраны труда, делятся опытом и наблюдениями.

45.Культура безопасного труда, которая поддерживает эффективное функционирование СУОТ, обеспечивается результатом деятельности руководства работодателя и является совокупностью индивидуальных и групповых ценностей, позиций (взглядов), управленческой практики, восприятий, компетенций и характера деятельности каждого из работников.

### **Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя**

46. Руководитель обеспечивает установление функциональных обязанностей и уровней ответственности в области охраны труда для всех

работников с учетом требований Трудового Кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

47. Распределение обязанностей в области охраны труда между должностными лицами работодателя, а также работниками, осуществляется работодателем с учетом уровней управления в образовательном учреждении.

48. Работникам должны быть предоставлены необходимые полномочия для осуществления соответствующих функций/обязанностей внутри СУОТ у руководителя с учетом их должностных обязанностей. При этом уполномоченный по охране труда подчиняется непосредственно работодателю.

49. Функциональные обязанности по охране труда доводятся до сведения работников на всех уровнях управления у руководителя. Работники на каждом таком уровне управления должны принять на себя ответственность за те аспекты СУОТ, которыми они могут управлять в рамках имеющихся полномочий и закрепленных за ними обязанностей по охране труда.

50. Распределение функциональных обязанностей по охране труда между должностными лицами у руководителя осуществляется руководителем с использованием уровней управления и отражается в локальных нормативных актах.

51. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц руководителя устанавливаются в зависимости от уровня управления и структуры организации работодателя. На каждом таком уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда персонально для каждого руководителя или работника, принимающего участие в управлении.

52. В качестве уровней управления по охране труда у руководителя могут рассматриваться:

- а) рабочее место;
- б) уровень комиссии по охране труда;
- в) уровень руководителя в целом.

Руководитель, исходя из специфики своей деятельности и положений данного пункта, вправе самостоятельно определить свою структуру уровней управления охраной труда.

53. Распределение функциональных обязанностей в области охраны труда закрепляется в локальном нормативном акте **«Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса»**.

### **Реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания**

54. С целью недопущения несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости руководитель, исходя из специфики деятельности, устанавливает порядок выявления и идентификации опасностей и потенциальных рисков возникновения и развития возможных инцидентов и аварий на рабочих местах, а также порядок действий в случае их возникновения.

55. При установлении порядка действий при возникновении инцидента или аварии руководителем учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на инциденты и аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в указанном случае:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий инцидента или аварии;

б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) прекращение и недопущение выполнения работы в условиях аварийной ситуации и ликвидации ее последствий;

г) предоставление информации об инциденте или аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними, в том числе с возможностью аудио-, видео-, фотофиксации момента наступления указанного события;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате инцидентов или аварий и несчастных случаев на производстве, включая случаи получения микротравм, и, при необходимости, вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у руководителя медкабинета), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению инцидентов и аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, моделирующих такие события.

56. Проведения планового анализа действий работников в ходе тренировок обеспечивает возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на инциденты и аварии в рамках реагирующего контроля.

57. С целью своевременного определения причин возникновения инцидентов, аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микрповреждений (микротравм), руководитель, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований охраны труда и своих локальных нормативных актов, устанавливает порядок расследования инцидентов, аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, утверждаемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

59. Результаты реагирования на инциденты, аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются работодателем в форме актов с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

### **III. Финансирование мероприятий по охране труда**

60. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда руководителем осуществляется в размере суммы затрат, не ниже установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

61. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ руководителю необходимо при соблюдении государственных нормативных требований охраны труда использовать имеющийся передовой опыт в данной сфере, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

62. Примерный перечень ежегодно реализуемых руководителем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

#### **IV. Документированная информация по СУОТ Локальные нормативные акты по СУОТ работодателя**

63. Руководитель обеспечивает разработку, поддержание в актуальном состоянии, применение, а также фиксацию и сохранение документированной информации о применяемых у него требованиях по охране труда, а также обеспечивает поддержание этой документированной информации в актуальном состоянии для отражения всех изменений.

64. Документированной основой для организации и функционирования СУОТ у работодателя может являться разработанное и принятое им положение о СУОТ. Положение о СУОТ утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников.

65. Положение о СУОТ с учетом специфики деятельности руководителя может содержать следующие разделы (подразделы):

- а) общий порядок обеспечения функционирования СУОТ;
- б) порядок разработки и реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда;
- в) планирование и исполнения мероприятий по охране труда;
- г) контроль исполнения мероприятий и достижения результатов;
- д) мониторинг и анализ реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда;
- е) планирование улучшений функционирования СУОТ;
- ж) анализ со стороны руководства заведующего эффективности функционирования СУОТ и достижения поставленных целей по охране труда;
- з) управление документированной информацией СУОТ.

66. Отдельными локальными нормативными актами по охране труда у руководителя могут быть разработаны и утверждены на основе государственных нормативных требований охраны труда:

- а) порядок управления профессиональными рисками;
- б) внутренние нормативы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- в) порядок обучения и развития компетенций по охране труда;
- г) распределение функциональных обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами руководителя с учетом управленческой (организационной) структуры;
- д) организация работы комиссии по охране труда;
- е) организация работы комиссии по охране труда и уполномоченного по охране труда.

Указанный перечень локальных нормативных актов по охране труда не является окончательным и исчерпывающим. Каждый руководитель самостоятельно определяет необходимость разработки и принятия документированной процедуры по охране труда с учетом специфики своей деятельности, поставленных целей по охране труда, предписаний (рекомендаций) государственных надзорных органов, а также с учетом лучших практик в данной области.

### **Управление документами СУОТ**

67. С целью организации управления документами СУОТ руководитель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) содержание, уровень детализации процессов, формы и порядок оформления локальных нормативных актов и иных документов, содержащих описание структуры СУОТ или отдельных ее элементов, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного работника (исполнителя), процессы обеспечения охраны труда и контроля исполнения мероприятий, необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ и т.п.

68. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются руководителем на всех уровнях управления с учетом специфики его деятельности и организационной структуры. Руководителем также устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки и место их хранения.

69. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению без учета государственных нормативных требований охраны труда, определяются следующие контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из функционирования СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об инцидентах, авариях, микроповреждениях (микротравмах), несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля и анализа функционирования СУОТ.

### **Информирование работников по охране труда**

70.С целью организации процедуры информирования работников о функционировании СУОТ, достижении поставленных целей по охране труда, условиях труда и уровне профессиональных рисков на рабочих местах, а также о предоставляемых гарантиях и полагающихся компенсациях, руководитель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок осуществления и формы информирования.

71.Порядок осуществления и формы информирования работников по вопросам охраны труда могут быть разработаны и закреплены работодателем в виде локального нормативного акта.

72.Информирование по охране труда может осуществляться в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в открытых информационных ресурсах, доступных для ознакомления работниками;
- г) проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- д) изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

## **V. Заключительные положения**

73.Примерное Положение содержит требования, которые могут быть использованы руководителем для внедрения и обеспечения функционирования СУОТ, а также для оценки соответствия этим требованиям. Требования данного Положения должны рассматриваться руководителем в целях реализации системного подхода функционирования СУОТ с учетом наличия связи между требованиями одного раздела с требованиями других разделов Положения, а также действующих государственных нормативных требований охраны труда.



74. Руководитель обладает свободой и гибкостью в определении границ и применимости при внедрении у себя, развитии и организации функционирования СУОТ.

75. Осуществляемые руководителем деятельность, продукция и услуги, которые влияют или могут повлиять на показатели в области охраны труда, обязательно включаются в область применения СУОТ.

76. Настоящее Примерное Положение может быть использовано руководителем в полном объеме или частично для улучшения действующей у него СУОТ.

77. Область применения и функционирования СУОТ руководителя отражает фактическую деятельность заведующего в сфере охраны труда в установленных границах СУОТ.

Приложение № 1  
к Положению о системе  
управления охраной труда

**Перечень опасностей, подлежащих выявлению и  
идентификации в рамках системы управления охраной труда**

**1. Механические опасности;**

Опасность падения работника;

Опасность падения из-за потери равновесия при подскользывании при передвижении по скользким, обледенелым, за жиренным и мокрым поверхностям;

Опасность падения с высоты;

Опасность удара;

Опасность удара из-за падения перемещаемого груза

Опасность удара из-за падения случайных предметов (грузов)  
с высоты

Опасность удара деталями или заготовками, которые могут отлететь из-за плохого или неправильного закрепления;

Опасность удара тяжелым инструментом: при падении, при неправильной эксплуатации, удара вращающимися или движущимися частями оборудования и т.д.;

Опасность удара и/или пореза отлетающими осколками оборудования, деталей, инструмента, стекла, в том числе оконного;

Опасность удара от механического упругого элемента;

Опасность падения на ноги тяжелого предмета;

Столкновение с неподвижным предметом или элементом конструкции, оказавшимся на пути следования;

Опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);

Опасность укола из-за натекания на неподвижную колющую поверхность (острие), в том числе, штыри, арматуру, углы, анкерные устройства и т.д.;

Опасность пореза в результате воздействия острых кромок и заусенцев и т.д.;

Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента (дисковые ножи и т.д., кроме ножей поварских);

Опасность пореза в результате воздействия острого режущего инструмента (обвалка мяса и т.д.);

Опасность пореза разбившимися стеклянными, фарфоровыми и/или керамическими предметами, а также пластиковыми изделиями с острыми краями;

Другие опасности, связанные с порезом частей тела работника;  
Опасность попадания в глаза инородного тела;

Другие опасности, связанные с попаданием в глаза инородного тела;

Опасность, связанная с мацерацией (разбуханием) кожи;

Опасность растрескивания, возникновения дерматитов, аллергических реакций вследствие мацерации (разбухания) кожи при работах, выполняемых в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).

## **2. Опасности, связанные с воздействием электрического тока, статического электричества, а также с воздействием термических рисков электрической дуги;**

Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением до 1000 В;

Опасность воздействия электрического тока при контакте с токоведущими частями, которые находятся под напряжением выше 1000 В;

Опасность попадания под шаговое напряжение (электричество);

Опасность последствий воздействия статического электричества, в том числе при работе во взрывопожарной среде;

Опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;

Опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги.

Другие опасности, связанные с воздействием электрического тока, статического электричества, а также с воздействием термических рисков электрической дуги;

## **3. Опасности, связанные с климатом (повышенной/пониженной температурой воздуха) в рабочей зоне;**

Опасность простудного заболевания из-за воздействия пониженной температуры воздуха;

Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

Опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

Опасность воздействия влажности в виде тумана, росы, атмосферных осадков, конденсата.

Другие опасности, связанные с климатом в рабочей зоне;

## **4. Химические опасности;**

Опасность от контакта с водой и растворами нетоксичных веществ;

Другие опасности, связанные с контактом с водой и растворами нетоксичных веществ;

Опасность воздействия на кожные покровы кислот, щелочей, смазочно-охлаждающих жидкостей на водной основе, щелочемасляных эмульсий.

**5. Опасность воздействия пыли;**

Опасность воздействия пыли на глаза;

Опасность воздействия пыли на кожу;

Опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ.

**6. Опасность из-за воздействия биологического фактора (микроорганизмы, насекомые, паукообразные);**

Опасность из-за воздействия микроорганизмов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;

Опасность заболевания, связанная с воздействием патогенных микроорганизмов;

Опасность вследствие укуса паукообразных и насекомых;

Опасность контакта с патогенными микроорганизмами.

**7. Опасность физических перегрузок;**

Опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при подъеме предметов и деталей;

Опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при перемещении предметов и деталей;

Опасность физических перегрузок при стереотипных рабочих движениях;

Опасность физических перегрузок при статических нагрузках;

Опасность физических перегрузок при неудобной рабочей позе;

Опасность физических перегрузок при наклонах корпуса тела работника более 30°.

**8. Опасность от воздействия локальной вибрации;**

Опасность воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;

Опасность воздействия общей вибрации.

**9. Опасность, связанная с освещением/контрастностью в рабочей зоне;**

Опасность получения травмы в связи с недостаточной освещенностью в рабочей зоне;

Опасность повышенной яркости света.

**10. Опасность, связанные с воздействием неионизирующих излучений от воздействия электрического, электростатического и электромагнитного полей;**

Опасность, связанная с воздействием электромагнитных полей;

Опасность, связанная с воздействием теплового излучения;

Опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения на глаза;

Опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения на кожу (наружные, сварочные, иные работы).

**11. Опасность негативного воздействия растений;**

Опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;

Опасность ожога выделяемыми растениями веществами;

Опасность пореза растениями.

**12. Опасность, связанная с пожаром;**

Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

Другие опасности, связанные с пожаром;

**13. Опасности, связанные с транспортными средствами;**

Опасность наезда на человека;

Другие опасности, связанные с транспортными средствами.

**14. Опасности, связанные с работой во взрывопожароопасной атмосфере;**

Опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;

Опасность воздействия ударной волны;

Другие опасности, связанные с взрывом.

**15. Опасность, связанная с загрязнением одежды специальной;**

Опасность, связанная с воздействием трудносмываемых загрязнителей и выходом из строя одежды специальной многократного применения;

Другие опасности, связанные с загрязнением одежды специальной.

Приложение № 2  
к Положению о системе  
управления охраной труда

**Перечень работ повышенной опасности, к которым  
предъявляются дополнительные требования  
охраны труда**

**1. Земляные работы, в том числе:**

Земляные работ на сетях и сооружениях водоснабжения и водоотведения.

**Электро- и газосварочные работы, в том числе:**

Сварочные (резательные) работы;

Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые вне постоянных мест проведения работ;

**2. Работа на высоте, в том числе:**

Монтажные и ремонтные работы на высоте более 1,8 м от уровня пола без применения инвентарных лесов и подмостей;

Окрасочные работы на высоте, выполняемые на рабочих местах рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами;

Работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах, в том числе работы по очистке крыш зданий от снега;

на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей;

Электросварочные и газосварочные работы, выполняемые на высоте более 5 м.

**3. Окрасочные работы, выполняемые в замкнутых объемах, в ограниченных пространствах.**

**4. Осуществление текущего ремонта, демонтажа оборудования, а также производство ремонтных или каких-либо строительномонтажных работ при наличии опасных факторов действующего опасного производственного объекта.**

**5. Работы в подвалах.**

**6. Работы, связанные с эксплуатацией бактерицидных установок.**

Данный Перечень работ повышенной опасности не является исчерпывающим для работодателя и может быть расширен. Разработка и утверждение Перечня работ повышенной опасности осуществляется локальным нормативным актом работодателя.

## СВОДНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ (РЕЕСТР) ОПАСНОСТЕЙ

НАИМЕНОВАНИЕ ОПАСНОСТЕЙ	КОД
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>механические опасности:</b></li> </ul>	<b>Мх</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам</li> </ul>	Мх1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность падения с высоты при разности уровней высот (со ступеней лестниц, приставных лестниц, стремянок и т.д.)</li> </ul>	Мх2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность удара</li> </ul>	Мх3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы)</li> </ul>	Мх9
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности обрушения</b></li> </ul>	<b>Об</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность обрушения наземных конструкций</li> </ul>	Об1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>электрические опасности:</b></li> </ul>	<b>Эл</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением</li> </ul>	Эл1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт)</li> </ul>	Эл2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>термические опасности:</b></li> </ul>	<b>Тм</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру</li> </ul>	Тм1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру</li> </ul>	Тм2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность ожога от воздействия открытого пламени</li> </ul>	Тм3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы</li> </ul>	Тм4
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру</li> </ul>	Тм5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность теплового удара при длительном</li> </ul>	Тм6

нахождении в помещении с высокой температурой воздуха	
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:</b></li> </ul>	<b>Мк</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность воздействия пониженных температур воздуха</li> </ul>	Мк1
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность воздействия повышенных температур воздуха</li> </ul>	Мк2
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность воздействия влажности</li> </ul>	Мк3
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>опасности, связанные с воздействием химического фактора:</b></li> </ul>	<b>Хф</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ</li> </ul>	Хф1
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма</li> </ul>	Хф2
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:</b></li> </ul>	<b>Аф</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность воздействия пыли на глаза</li> </ul>	Аф1
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность повреждения органов дыхания частицами пыли</li> </ul>	Аф2
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность воздействия пыли на кожу</li> </ul>	Аф3
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества</li> </ul>	Аф5
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>опасности, связанные с воздействием биологического фактора:</b></li> </ul>	<b>Бф</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами</li> </ul>	Бф1
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасности из-за укуса переносчиков инфекций</li> </ul>	Бф2
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:</b></li> </ul>	<b>Тп</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность, связанная с перемещением груза вручную</li> </ul>	Тп1
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес</li> </ul>	Тп2
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность, связанная с наклонами корпуса</li> </ul>	Тп3
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность, связанная с рабочей позой</li> </ul>	Тп4
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела</li> </ul>	Тп5
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность перенапряжения зрительного анализатора</li> </ul>	Тп6
<ul style="list-style-type: none"> <li>опасность психических нагрузок, стрессов</li> </ul>	Тп7



<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности, связанные с воздействием световой среды:</b></li> </ul>	<b>Сс</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне</li> </ul>	Сс1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность повышенной яркости света</li> </ul>	Сс2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность пониженной контрастности</li> </ul>	Сс3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности, связанные с воздействием животных</b></li> </ul>	<b>Жв</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность укуса</li> </ul>	Жв1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность заражения</li> </ul>	Жв2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности, связанные с воздействием насекомых</b></li> </ul>	<b>Нс</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность укуса</li> </ul>	Нс1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность попадания в организм</li> </ul>	Нс2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности, связанные с воздействием растений</b></li> </ul>	<b>Рт</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями</li> </ul>	Рт1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность ожога выделяемыми растениями веществами</li> </ul>	Рт2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность пореза растениями</li> </ul>	Рт3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности, связанные с организационными недостатками:</b></li> </ul>	<b>Ор</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи</li> </ul>	Ор3
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии</li> </ul>	Ор4
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда</li> </ul>	Ор5
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности транспорта:</b></li> </ul>	<b>Тр</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность наезда на человека</li> </ul>	Тр1
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия</li> </ul>	Тр2
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасность, связанная с отравлением некачественными пищевыми продуктами</b></li> </ul>	<b>По</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>опасности насилия:</b></li> </ul>	<b>Нл</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• опасность насилия от враждебно настроенных работников</li> </ul>	Нл1

- опасность насилия от третьих лиц

Нл2